
2023년도 인권영향평가 결과 보고서

2023. 12.



아시아드컨트리클럽(주)
감사실

2023년도 인권영향평가 결과 보고

1 배경 및 목적

- 국가인권위원회 「공공기관 인권경영 매뉴얼」 이행
- 「아시아드CC 인권경영 실행지침」 제30조 의거 연1회 인권영향평가 실시
- 기업의 활동으로 발생가능한 부정적 인권 영향을 예방하고 방지할 수 있도록 하여 궁극적으로 인권 실현에 기여
- 기업의 경영활동으로 인한 실제적·잠재적 인권 리스크를 평가함으로써 인권경영 추진 현황 파악 및 환류를 통한 인권 친화적 기업 구현

2 평가개요

- (평가범위) 인권경영 체계, 고용, 노동권, 산업안전, 공급망 등 기업의 경영활동이 인권에 미치는 영향
- (평가대상) 아시아드CC 기업 운영 및 경영활동 전반에 관한 사항
- (평가일자) 2023년 12월 7일 (목)
- (평가위원) 인권경영위원회 위원 5명 (내부 2명, 외부 3명)

3 평가 기준 및 지표

□ 평가기준 : 세부지표별 응답을 계량화된 점수로 산출

- (지표별 응답) “예, 보완필요, 아니오, 정보없음, 해당없음” 등 5단계 구성

※ 답변결과 작성 방식

• (예) 질문의 진술에 합치	• (아니오) 질문의 진술에 불합치
• (보완필요) 현재의 상태로는 “예”라고 답하기에 미흡하지만 약간의 보완으로 “예”라고 답할 수 있음	• (정보없음) 질문에 답할 만한 정보 없음
	• (해당없음) 해당 기업과 상관없을 경우

○ (응답별 평가점수) 5단계로 구성된 응답을 각각 점수화

구분	예	보완필요	아니오	정보없음	해당없음
점수	2점	1점	0점	0점	평가제외

○ (점수환산) 지표별 응답 산출식에 따라 계산 (※ ‘해당없음’ 은 평가에서 제외)

$$\bullet \text{ 평가점수} = 100 \times \frac{(\text{'예'} \times 2\text{점}) + (\text{'보완필요'} \times 1\text{점}) + (\text{'아니오'} \times 0\text{점}) + (\text{정보없음} \times 0\text{점})}{\text{전체 지표 수} \times 2\text{점 (해당없음 제외)}}$$

□ 평가지표 : 10개 분야 / 29개 항목 / 137개 지표

연번	분야	항목	지표	연번	분야	항목	지표
1	인권경영 체제의 구축	5	30	6	산업안전보장	4	17
2	고용상의 비차별	3	14	7	책임 있는 공급망 관리	3	10
3	결사 및 단체교섭의 자유보장	3	14	8	현지주민의 인권 보호	2	10
4	강제노동의 금지	2	11	9	환경권 보장	4	18
5	아동노동의 금지	1	4	10	소비자인권 보호	2	9

※ 국가인권위원회의 인권영향평가 체크리스트를 기반으로 기업 경영환경을 반영하여
2023년도 인권영향평가 지표 재구성 <‘23.12.7. 인권경영위원회 의결>

구 분	2022년도	2023년도
체크리스트	10개 분야 33개 항목 158개 지표	10개 분야 29개 항목 137개 지표

4 평가결과

□ 종합

○ 10개 분야, 137개 지표를 평가위원 5명이 총 685개를 평가한 결과

○ ‘예’ 458개, ‘보완필요’ 97개, ‘아니오’ 52개, ‘정보없음’ 0개, ‘해당없음’ 78개

연번	분 야	평가 지표	답변결과				
			예	보완 필요	아니오	정보 없음	해당 없음
1	인권경영 체제의 구축	150	109	33	6	0	2
2	고용상의 비차별	70	70	0	0	0	0
3	결사 및 단체교섭의 자유보장	70	65	5	0	0	0
4	강제노동의 금지	55	44	11	0	0	0
5	아동노동의 금지	20	20	0	0	0	0
6	산업안전 보장	85	74	11	0	0	0
7	책임 있는 공급망 관리	50	12	26	11	0	1
8	현지주민의 인권 보호	50	5	0	0	0	45
9	환경권 보장	90	14	11	35	0	30
10	고객인권 보장	45	45	0	0	0	0
합 계		685	458	97	52	0	78
비 율(%)		100	66.9	14.2	7.6	0.0	11.4

□ 종합 환산점수

연번	분 야	총 지표	평가 지표	배점	환산 점수
1	인권경영 체제의 구축	150	148	296	85
2	고용상의 비차별	70	70	140	100
3	결사 및 단체교섭의 자유보장	70	70	140	96
4	강제노동의 금지	55	55	110	90
5	아동노동의 금지	20	20	40	100
6	산업안전 보장	85	85	170	94
7	책임 있는 공급망 관리	50	49	98	51
8	현지주민의 인권 보호	50	5	10	100
9	환경권 보장	90	60	120	33
10	고객인권 보장	45	45	90	100
합 계		685	607	1,214	83

※ “총 지표” 는 본래 평가지표 수 / “평가지표” 는 해당없음을 제외한 평가지표 수 / “배점” 은 총 평가지표수×2점

□ 분야별 환산점수

연번	분 야	항목		점수
1	인권경영 체제의 구축	①	인권존중 정책선언	98
		②	인권영향평가 정기적 실시	90
		③	인권경영 제도화를 위한 필요조치	92
		④	인권경영 성과	48
		⑤	구제절차 마련	100
		소계		85
2	고용상의 비차별	①	고용상 비차별	100
		②	고용상 남녀 비차별	100
		③	비정규직 근로자 비차별	100
		소계		100
3	결사 및 단체교섭의 자유보장	①	결사·단체교섭의 자유	100
		②	노동조합 활동 불이익 처우 금지	100
		③	단체교섭 보장 및 성실한 이행	90
		소계		96
4	강제노동의 금지	①	강제노동 금지	100
		②	협력회사에 의한 강제노동 예방	63
		소계		90
5	아동노동의 금지	①	연소자 고용 금지	100
		소계		100
6	산업안전 보장	①	작업장 안전	98
		②	임산부 및 장애인 등 보호	78
		③	필수장비 제공 및 교육실사 등	98
		④	산업재해 피해근로자 지원	100
		소계		94
7	책임 있는 공급망 관리	①	협력회사 등의 인권침해 예방	43
		②	모니터링 실시	35
		③	보안담당직원에 의한 인권침해 방지	68
		소계		51
8	현지주민의 인권 보호	①	지역주민 인권의 존중·보호	100
		②	지역주민의 지적재산권 보호	해당없음
		소계		100
9	환경권 보장	①	환경경영 체제 수립 및 유지	20
		②	환경정보의 공개	50
		③	환경문제에 대한 예방적 접근의 원칙	95
		④	비상계획 수립	0
		소계		33
10	고객인권 보장	①	소비자 보호를 위한 법령 준수	100
		②	소비자 사생활 보호	100
		소계		100
종합점수				83

5 개선과제

□ 종합

- 회사 운영에 관한 인권영향평가 결과 종합점수는 83점으로 전반적으로 인권경영 실천이 미흡한 수준임
- ① 인권경영 체제의 구축(85점) ② 결사 및 단체교섭의 자유 보장(96점) ③ 강제 노동의 금지(90점) ④ 산업안전 보장(94점) ⑤ 책임 있는 공급망 관리(51점) ⑥ 환경권 보장(33점) 등 분야에 개선 필요
- 특히, 평가 결과 ① 책임 있는 공급망 관리 ② 환경권 보장 분야가 저조한 평가를 받으므로 이들 취약 분야에 대한 적극적인 개선이 시급해 보임
- 따라서, 인권영향평가 결과 및 인권경영 전반의 실태점검 등을 통해 회사의 경영활동 과정에 실질적, 잠재적으로 발생할 수 있는 다양한 인권침해의 문제점을 파악하고 개선할 방안 마련 필요
- 이를 통해 국제적 인권경영 관행을 정립하고 인권경영의 모범기업으로 인권경영 문화가 회사 전체에 확산되고 정착될 수 있도록 노력 필요함

□ 주요 분야별 개선과제

분야	개선과제(권고의견)
인권경영 체제의 구축	<p>② 인권영향평가 정기적 실시</p> <ul style="list-style-type: none"> - 평가 실행시 인권가, NGO, 법률가 등 외부 전문가 참여 검토 - 기업 활동으로 인한 부정적 인권영향이 예상되는 이해관계자를 대상으로 인권문제 해결을 위한 협의를 실행하고 관리할 수 있도록 보완 - 협력회사의 활동에 대해 평가범위를 확대하도록 보완필요 <p>③ 인권경영 제도화를 위한 필요조치</p> <ul style="list-style-type: none"> - 독립된 인권 준수 감시 장치 마련 등 인권경영 조직 재정비 등 보완필요 <p>④ 인권경영 성과</p> <ul style="list-style-type: none"> - 성과 평가 지표(정량적, 정성적 지표) 마련 - 성과 확인 시 내외부 전문가와 이해관계자 의견 수렴 - 성과보고가 회사의 활동을 평가하기에 충분한 정보가 담기도록 보완필요 - 성과의 정기적 보고 및 공개, 보고내용 검증 등 보완필요

분야	개선과제 (권고의견)
강제 노동의 금지	② 협력회사에 의한 강제노동 예방 - (지표종합) 협력회사 강제노동 현황 파악 및 개선방안 도출, 감시체계 구축
산업안전 보장	② 임산부 및 장애인 등 보호 - 임산부, 장애인 기타 취약 노동자에 대한 안전 및 위생 조치 보완필요 - 장애인이 회사내 자유롭게 이동 가능하도록 보완필요
책임 있는 공급망 관리	① 협력회사 등의 인권침해 예방 - 협력회사의 인권보호·존중 의무이행 내용 계약서 등에 명시 - 협력회사 선정시 인권보호 상황 확인 방안 마련 ② 모니터링 실시 - 협력사의 인권보호 준수여부 모니터링 시행과 모니터링 결과 인권침해가 있을 경우 시정 요구 또는 관계 단절 고려 방안 마련 ③ 보안담당직원에 의한 인권침해 방지 (*보안사무 외주) - 계약서에 명시적으로 인권보호 준칙 준수 요구 및 모니터링 내용 추가
환경권 보장	① 환경경영 체제 수립 및 유지 - (지표종합) 환경경영체제 수립, 환경개선 목표 설정 및 점검실시, 환경 관련 정보 수집·평가, 환경성과 개선 활동 수행 등 환경경영 전반의 정책 수립 ② 환경정보의 공개 - (지표종합) 환경 관련 정보 대내·외 정기적 공개하고 환경 사고나 이해관계자 요구시 신속하게 정보 공개 또는 제공 방안 마련 ④ 비상계획 수립 - 환경훼손과 환경재해 비상계획 수립 - 비상사태 대응지침 마련 및 대응훈련 정기적 실시

6 향후추진계획

- 인권경영 감시기구 신설 등 인권경영 추진 조직 정비
- 인권영향평가 지표별 소관부서 및 담당자 지정 (*필요시 TF 구성 등)
- 전사적 인권경영 실천·문화확산 노력 및 모니터링 실시